

SÜRDÜREBİLİRLİK / SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Biz **KRAFT BOYA VE KİMYA SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ** olarak operasyonlarımızı gerçekleştirirken iş kanunu, sosyal güvenlik kanunu ve uluslararası kabul görmüş evrensel insan hakları standartlarını referans alarak tüm çalışanlarımıza eşit imkânlar ve sosyal haklar sağlayacağımızı **taahhüt ederiz**.

KRAFT BOYA VE KİMYA SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ politikalarını hazırlar ve uygularken Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Başlangıç metninde yerini bulan “temel insan haklarına, kişinin onuruna ve değerine, erkekler ve kadınların hak eşitliğine olan inançlarını teyit ettiklerini ve daha geniş özgürlük içinde toplumsal gelişme ve daha iyi bir yaşam düzeyini sağlamaya kararlı oldukları” söylemini referans almıştır.

Kurumsal kültürümüzün yapı taşları olan değerlerimiz ile tüm faaliyetlerimizde Çalışanlarımıza, Topluma, Çevreye karşı sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi temel yönetim anlayışımız olarak benimseriz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetlerini, Şirket stratejileri, hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda paydaşlarına sunmak ile ilgili gereklilikleri uygularız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

- 1 Merkezi Çorlu’da bulunan öncü ve küresel bir şirket olarak, faaliyet gösterdiğimiz plastik boya ve kimyasal sektöründe yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarız.
- 2 Gerçekleştirdiğimiz projeler ile ülkelerin kalkınmasına ve refahına katkı sağlar; yaptığımız işlerde iş güvenliğini, kaliteyi ve uygun maliyeti ön plana koyarak güvenilirliği sağlarız.
- 3 İşimizi etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışıyla ve sürdürülebilir büyüme vizyonuyla yürütürüz.
- 4 Çalıştığımız tüm coğrafyalarda insan haklarına saygı gösterir, her türlü ayrımcılığa karşı çıkar, fırsat eşitliğini teşvik ederiz ve iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- 5 Paydaş katılımına önem veririz. Kapsayıcı stratejimiz, paydaşlarımızın beklentilerini dikkate aldığı gibi risklerimizi azaltır ve uzun dönemli ve kalıcı ilişkiler kurmamıza yardımcı olur.
- 6 Türkiye’de binlerce insana istihdam ve yerel ekonomilere katkı sağlarız. Bölge ihtiyaçlarına destek olarak yerel sosyo-ekonomik kalkınmaya katkıda bulunuruz.
- 7 En öncelikli paydaşımız olan çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini sağlamanın yanı sıra onlara adil ve katılımcı bir çalışma ortamı sunar, gelişimlerine yatırım yaparız.
- 8 Faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini ölçer ve değerlendiririz; olumsuz etkilerimizi azaltmaya yönelik süreçlerimizi iyileştiririz.
- 9 İklim değişikliğine yönelik mücadeleye destek olur, doğal kaynakların korunmasına özen gösteririz.
- 10 Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yaparak yeni nesillerin gelişimine destek oluruz.



İşe Alım: Şirketin etik kriterlerinin **sürekliliğini sağlamak** için işe alımda personelin seçiminin teknik, mesleki bilgi birikimi kadar şirket kuralları ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumunun da gerekli ve önemli kriter olarak kabul edileceğini, işe alım aşamasından başlayarak aşağıda belirtilen **ayrımcılık ve taciz-kötü muamelenin engellenmesi** politikalarının geçerli olduğunu, çalışanlarımız cinsiyet, medeni hal, askerlik durumu, din, mezhep, ırk, renk, politik görüş, cinsel tercih ve etnik ve kökten ayrımı yapılmaksızın; sadece kendi yeteneklerine, iş tecrübelerine ve becerilerine göre işe alırız. Sürdürülebilir büyüme ile yüksek kaliteli ve yaratıcı ürünler, çözümler ve hizmetler sunarak müşterilerimizin rekabet gücünü arttırmak için temel değerimizin insan kaynaklarımız olduğuna inanırız. Yeni işe başlayanlar için **yasal deneme süresi 2 aydır**. Bu süre içerisinde her iki tarafta iş sözleşmesini bildirimsiz ve teminatsız fesih edebilir. Ancak çalışanın çalıştığı günler için ücretinin tam olarak ödenmesine dikkat ederiz.



Çocuk İşçilik: Firmamızda her ne sıfatla olursa olsun 15 yaşını doldurup 16’sından gün almamış çocukların çalıştırılmamasına ve üretim alanında bulundurulmamasına dikkat ederiz. Çocukların **sağlıklı gelişimi** için ve **eğitim hakkına** duyulan saygı çerçevesinde 18 yaşından küçük çalışanımız yoktur.

SÜRDÜREBİLİRLİLİK / SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI



Çalışanların Bilinçlendirilmesi: Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek **çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını**, takım çalışmasını ve işbirliğini destekler; çalışan, disiplinli, titiz ve sabırlı olmayı özendiririz.



Çalışma Saatleri: Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmayı, Haftalık normal mesai süresi 45 saattir. Fazla mesai yılda toplam 270 saati geçmemesine özen gösterir ve dikkat ederiz. Çalışanımızın fazla mesaiye ancak kendi rıza ve istekleri ile kalmasına kesinlikle dikkat ederiz.



Ücretler ve Ödemeler: Çalışanların **yaşam giderlerini karşılayabilecekleri** minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla **mesai ücretlerinin** yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini, her işçinin Türk İş Kanunda belirlenen ücretli izin hakkı vardır. 1 yıl-5 yıl (5.yıl dâhil) olanlar 14 iş günü, 6 yıl-14 yıl arası olanlara (14.yıl dâhil) 20 iş günü, 15 yıldan fazla olanlara (15.yıl dâhil) 26 iş günü yıllık ücret kullandırılmasına özen gösteririz.



Kanunlara ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum: Yürürlükteki **kanun ve yönetmeliklere bağlı** kalarak müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarıyla beraber uluslararası sosyal sorumluluk konusundaki oluşumların kurallarını takip etmeyi, Çalışanlarımız kıdem ve ihbar tazminatına iş kanununda belirlenen hallerde hak kazanırlar. Kıdem tazminatı için çalışan her yıl için bir aylık ücret, küsuratlı süreler için de aynı oranda tazminat hak ettiğinden bu maddeyi dikkatle uyguluyoruz. İş sözleşmesinin feshinden önce, taraflar birbirlerine bildirim yapmak veya bu süreye karşılık gelen ihbar tazminatını ödemek zorundadırlar. 6 aydan kısa süren çalışma için 2 hafta, 6 ay ila 18 ay arası çalışma için 4 hafta, 18 ay ile 3 yıl arası çalışma için 6 hafta, 3 yıldan uzun süreler için ise 8 haftalık ihbar süresi zamanlarına göre uygulamayı gerçekleştiririz. Kadın çalışanlarımızın doğumdan önce 8 (sekiz) ve doğumdan sonra 8 (sekiz) hafta olmak üzere toplam 16(on altı) haftalık süre doğum izni hakkı olduğundan uygulamasına dikkatle özen gösteririz. Kadın işçilere 1 yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilmesini sağlarız. Firmamızda sigortasız işçi çalıştırılmamasına dikkat ederiz. Ulusal ve uluslararası mevzuat gereklerine uyarız.



Ayrımcılık: Bütün çalışanların **eşit haklara sahip** olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında **ayrımcılık** veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu **olamayacağını**, İnsancıl, Cana Yakın ve mütevazı yaklaşımımız ile çalışanlarında birbirlerine karşı davranışlarını bu yönde teşvik ederiz. Firma içinde gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde; çalışanlarımıza dürüst ve adil davranır, dil, ırk, renk, cinsiyet, din, mezhep, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.



İletişim: Başarının **sağlıklı iletişimden** geçtiği inancıyla çalışanların kendi aralarında ve yöneticiler ile bağlantılarını sürekli canlı tutmaya, çalışan ve yöneticiler arasında iyi ilişkileri oluşturmaya ve bu ilişkilerin sürekliliğini sağlamaya yönelik uygulamaları yürütmeyi, Çalışanları aktif katılıma özendirerek açık iletişim ortamı sağlamak için gereklilikleri uyguluyoruz. Paydaşlarıyla ilişkileri şeffaf bir biçimde ve ortak akıl ile yönetmek ve Müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak ile ilgili gereklilikleri uyguluyoruz.



Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlamayı, Çalışanlarımıza karşı her türlü fiziksel, psikolojik ve sözlü hakaret, kötü muamele, taciz ve baskı olmamasına dikkat ederiz.



Zorla ve Zorunlu Çalıştırma: Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın **gönüllülük esasına bağlı** olmasını taahhüt ederiz. (**Şeffaflık:** İşçiye zorlama ve tehdit yapılmaz. İşçiye istihdam koşulları hakkında doğru bilgiler sunulur ve istihdam sözleşmesi işçinin anladığı bir dilde yapılır. **Güvenlik:** Hareket özgürlüğü tanınır. Kişisel belgeler veya önemli eşyalar alıkonmaz. İşe alım kısmen kanuni olmaz. Sosyal haklar mutlaka tanınır. Çalışma saatleri olması gerekenden fazla olarak belirlenmez. Kötü çalışma koşulları sağlanmaz. **İşe alım sürecindeki masrafları işveren karşılar:** İşçiler bir işe alınmak için para ödemez, işe alımla ilgili masraflar işveren tarafından karşılanır.)

İstihdamda sömürünün engellenmesi / Güvencesiz çalışmayı önleme: KRAFT BOYA VE KİMYA SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ olarak; aşağıdaki tedbirler yardımıyla iş konusundaki istikrarsızlıkları engellemek amacıyla, Adil işe alım süreçleri, adil ücretlendirme, adil çalışma saatleri, adil disiplin cezaları, terfiler, eğitimler ve adil işten çıkarma süreçleri, Geçici iş sözleşmelerinin yalnızca belli bir

SÜRDÜREBİLİRLİK / SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

dönemle sınırlı olan işler için yapılması, Geçerli deneme süreleri ve istihdam koşulları Sosyal güvenliğin olmaması, Kalıcı pozisyonlar için mevsimlik işçi sözleşmelerinin kullanılması, İşe alma ve işten çıkarma pratiklerinin işçilerin şirket içindeki haklarını sağlamlaştırmasını önlemek için kullanılması ile ilgili hususlara kesinlikle dikkat eder.



Tedarikçi Yönetimi: Bütün tedarikçilerin **eşit sorumlulukta oldukları inancıyla**; tedarikçi firmalarının sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, sonuçları aksiyon planları ile takip etmeyi, sosyal uygunluk faaliyetlerini yönetim sistemleri ile kontrol etmeyi, Tedarikçilerin sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak geliştirmek.



İş Sağlığı ve Güvenliği: Tüm faaliyetlerinde insanı en değerli varlığı olarak kabul edip, **daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı** yaratarak oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmeyi öncelikli hedef olarak kabul etmeyi, İş Sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır kaza ilkesiyle çalışmak, Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratmak için İş Sağlığı ve Güvenliği politikamız kapsamında tüm faaliyetlerimizi yönlendiririz. **KRAFT BOYA VE KİMYA SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ** olarak gerekli bölümdeki işçilerine ücretsiz olarak Kişisel Koruyucu Ekipman (eldiven, maske, önlük vs.) sağlanmasına dikkat ederiz. Her işçimizin iş saatleri içinde dilediği zaman kolaylıkla erişebileceği temiz ve sağlıklı içme suyuna hakkı olduğundan, İşçiler su bardaklarını başkaları ile paylaşmamalarına özen göstermesinin sağlanmasına dikkat ederiz.

Her işçimizin iş saatleri içinde dilediği zaman tuvalete gitme hakkı olduğundan tuvaletler iş saatleri içerisinde kilitli tutulmaması ve tuvalete gitmek için izin isteme kart basma gibi uygulamaların olmamasına özen gösteririz. Riskleri etkin bir biçimde yöneterek, tüm süreçleri sürekli iyileştirmek için gereklilikleri uyguluyoruz.



Örgütlenme ve Toplu sözleşme özgürlüğü: Çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi imzalama serbestliğine inanır ve bu doğrultuda yapılacak çalışmalara saygı duyarız. Çalışanların ayrımcılık, işten çıkarılma, tehdit veya taciz korkusu taşımadan bir sendikaya katılma, katılmama veya sendika oluşturma hakkına saygı duyarız. Yasalarca tanınmış bir sendika tarafından temsil edilen çalışanların özgürce seçtikleri temsilcileri ile yapıcı bir diyalog kurmayı ve bu temsilciler ile iyi niyet çerçevesinde pazarlık yapmayı taahhüt ederiz.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları olan 87 ve 98 Nolu Sözleşmeyi, 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili maddeleri ve tedarikçisi olduğumuz markaların Tedarik Kuralları çerçevesinde çalışanların "Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Görüşme" yapma hakkına saygılı davranmayı benimsediğimizi kabul ve beyan ederiz.

Bu çerçevede tüm çalışanlarımızın sendikaya katılma/katılmama, toplu sözleşme ile temsil edilme ya da edilmeme haklarının saklı olduğunu, hiçbir çalışanımızın bu doğrultuda bir ayrımcılıkla ve misillemeyle karşılaşmayacağını Örgütlenme Özgürlüğü Politikası çerçevesinde taahhüt ederiz.

Hiçbir çalışan grup üyeliği ya da iş saatleri dışında üye olduğu grubun faaliyetlerini yürüttüğü gerekçesiyle tehdit edilemez, cezalandırılmaz, işten çıkarılmaz.

Genç Çalışanlar için Özel Önlemler: **KRAFT BOYA VE KİMYA SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**, bünyesinde bulunan tüm birimlerde, çocuk ve genç işçi çalıştırılması ile ilgili olarak, ILO Standartları, İş Kanunu'nun ilgili maddeleri ve marka tedarik kuralları çerçevesinde 15 yaşını doldurmamış hiç kimseyi çalıştırmayacağını, **KRAFT BOYA VE KİMYA SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**'nin tüm birimlerini, Stajyerleri ve tüm çalışanları kapsayacak şekilde kabul ve taahhüt etmektedir.



Eğitim: Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla çalışanların **iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırma, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak** için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenlemeyi, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin **sürekli gelişimini sağlamak**.

Çevrenin Korunması: Enerjiyi verimli kullanmak, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumak ve çevresel konularda yasal yükümlülüklerin de üzerinde bir hassasiyet bilinci ile çalışmalarımızı yönlendirerek, Ulusal çevre mevzuatı, ilgili çevre standartları ve bu alanda ki en iyi teknolojileri temel alan sürdürülebilir bir çevre yönetimi politikası izlemek, Sürdürülebilir çevre politikası uygulamalarını, şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşıyoruz.

İş Ahlakı İş Etiği: Başta Etik Kurallar / Değerler ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, Kurumsal Yönetim ilkelerini şirket kültürü olarak benimsemek prensiplerini kapsar.

✓ Tüm çalışanlarımıza yılda bir kez ramazan ayında erzak yardımı yapılmasını sağlarız.

SÜRDÜREBİLİRLİK / SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

- ✓ Şirket performansını ve üretimin verimliliğini arttırmak,
- ✓ Tüm faaliyetlerinde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamak,

Sosyal Sorumluluğumuz çerçevesinde; yukarıda belirtilen ilkelerimizin eksiksiz olarak uygulanması; tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve İşbirliği içinde olduğumuz tüm kurum ve kuruluşlardan beklentimiz ve öncelikli iş hedefimizdir.

Sosyal Uygunluk yönetim sistemlerimizin etkinliğini sürekli denetleyerek ve gerekli görülen sürekli iyileştirmeleri gerçekleştirerek uygulanabilir şartları sağlamak ve yürütmek önceliğimizdir.

Beyan ve Taahhüt ederiz.

ŞİRKET MÜDÜRLERİ

Serhan ŞEN/ Barış KARACA 02/02/2024 R:00